

Муниципальное учреждение дополнительного образования «Сланцевский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

Рассмотрено  
Общим собранием  
Работников МУДО «СППЦ»  
Протокол от 05.02.2016г. №2.

Утверждено  
Приказом  
от 25.02.2016г. №19  
Приложение 18.



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СЛАНЦЕВСКИЙ ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-  
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ  
ПОМОЩИ» (МУДО «СППЦ»)**

г. Сланцы  
2016г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. N 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального учреждения дополнительного образования «Сланцевский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (МУДО «СППЦ») далее – учреждение.

1.2. Положение определяет функции общего собрания трудового коллектива учреждения, его права, состав и организацию деятельности.

## **2. Функции общего собрания работников учреждения**

2.1. Общее собрание работников учреждения является одной из форм самоуправления учреждения.

2.2. Общее собрание работников учреждения:

2.2.1. рассматривает вопросы осуществления образовательного процесса в соответствии с Уставом учреждения и лицензией;

2.2.2. вносит предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

2.2.3. определяет форму и систему оплаты труда, размер доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся у учреждения средств на оплату труда;

2.2.4. определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот;

2.2.5. вносит изменения и дополнения в Устав учреждения;

2.2.6. рассматривает локальные нормативные акты учреждения и вносит изменения и дополнения в них;

2.2.7. избирает постоянные комиссии учреждения;

## **3. Права общего собрания трудового коллектива**

3.1. Общее собрание работников учреждения имеет право:

3.1.1. заслушивать доклады, информации, отчеты администрации, работников учреждения;

3.1.2. пользоваться нормативно-правовой документацией учреждения для рассмотрения необходимых вопросов;

3.1.3. вносить предложения по выбору членов трудового коллектива в постоянные комиссии, а также о представлении к награждению и поощрению отличившихся работников.

#### **4. Состав общего собрания работников учреждения.**

4.1. В состав общего собрания входят все представители трудового коллектива учреждения

4.2. В необходимых случаях на общее собрание приглашаются учредитель либо представители учредителя. Лица, приглашенные на общее собрание, пользуются правом совещательного голоса.

4.3. Для ведения общего собрания, созыва очередного собрания и осуществления контроля за выполнением принятых решений, общее собрание выбирает из своего состава открытым голосованием председателя.

4.4. Для ведения протокола общего собрания избирается секретарь собрания.

#### **5. Организация деятельности**

5.1. Общие собрания работников учреждения проводятся по плану, утвержденному руководителем учреждения, не реже 2 раз в год. В случае необходимости может быть созвано внеочередное общее собрание работников учреждения.

5.2. Общее собрание правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива.

5.3. Решения общего собрания считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов трудового коллектива.

5.4. Решение, принятое в пределах компетенции общего собрания работников учреждения и не противоречащее законодательству и Уставу учреждения, является обязательным.